https://www.regionaleforskningsfond.no/rff-vestfold/om-rff-vestfold-og-telemark/nyheter/ny-kompetanse-i-bedrifter/

Nå banker kompetansemeglerne på

Hva skal til for å sikre bedriftene relevant og stabil arbeidskraft? Må de rekruttere nye ansatte, eller kan dagens ansatte få ny kompetanse?

PUBLISERT 13. MARS 2025



Foto fra venstre: Per Olve Tobiassen, Kjersti Haland, Hilde Elisabeth Singstad, Geir Morten Johansen, Marit Svalastog, Preben Hjallum, Harald Østerberg, Gillian Hockly, Håvard Ofte, Hans Jacob Edvardsen og Marita Bruun

Bedrifter i Telemark får nye muligheter

Telemark fylkeskommune utvider oppdraget til kompetansemeglerne i Forregion Telemark. Nå skal kompetansemeglerne kartlegge og identifisere generell kompetansebehov hos bedrifter i Telemark, og koble dem videre til ulike tilbydere av kompetansehevende tiltak.

Hvilken kompetanse trenger bedriftene, for å møte morgendagens utfordringer?

Bedrifter er opptatt av resultater , og mindre opptatt av hva som gir resultater. Ansattes ferdigheter og kompetanse er viktig for utvikling av virksomhetene framover. Det er ikke alltid enkelt å få tak i nye ansatte med relevant spisskompetanse. Utfordringen er spesielt høy i distrikstskommunene . Da kan løsningen være å videreutdanne de ansatte, som allerede arbeider i bedriften. Mulighetene for etter- og videreutdanning er mange både spesialkurs, fagskole, og

høyere utdanning. Kompetansemeglerne skal bidra til å bevisstgjøre bedriftene, og koble etterspørselen av kompetanse til tilpasset etter-og videreutdanningstilbud og tilbydere.

Kanskje din bedrift vil være en pilot? Benytt muligheten, og ta god i mot kompetansemeglerene når de banker på døra!

Kompetansemeglerne skal fremdeles fortsette arbeidet med å rekruttere flere bedrifter til å ta i bruk forskning i sin utvikling av nye eller forbedrede produkter og tjenester.

`Meldinger ved utskriftstidspunkt 4. november 2026, kl. 07.35 CET`

> Det ble ikke vist noen globale meldinger eller andre viktige meldinger da dette dokumentet ble skrevet ut.