



Forskning og innovasjon som verktøy for å utvikle offentlig sektor

Hvordan skape begeistring for innovasjon

*Lars Henrik Bøhler
Administrerende direktør Omsorgsbygg Oslo KF
Nestleder i RFF Oslo styre*



Vi må begynne med oss selv!

- ♦ «Ja, tenke det; ønske det; ville det med; – men gjøre det! Nei; det skjønner jeg ikke.» (Peer, tredje akt.)

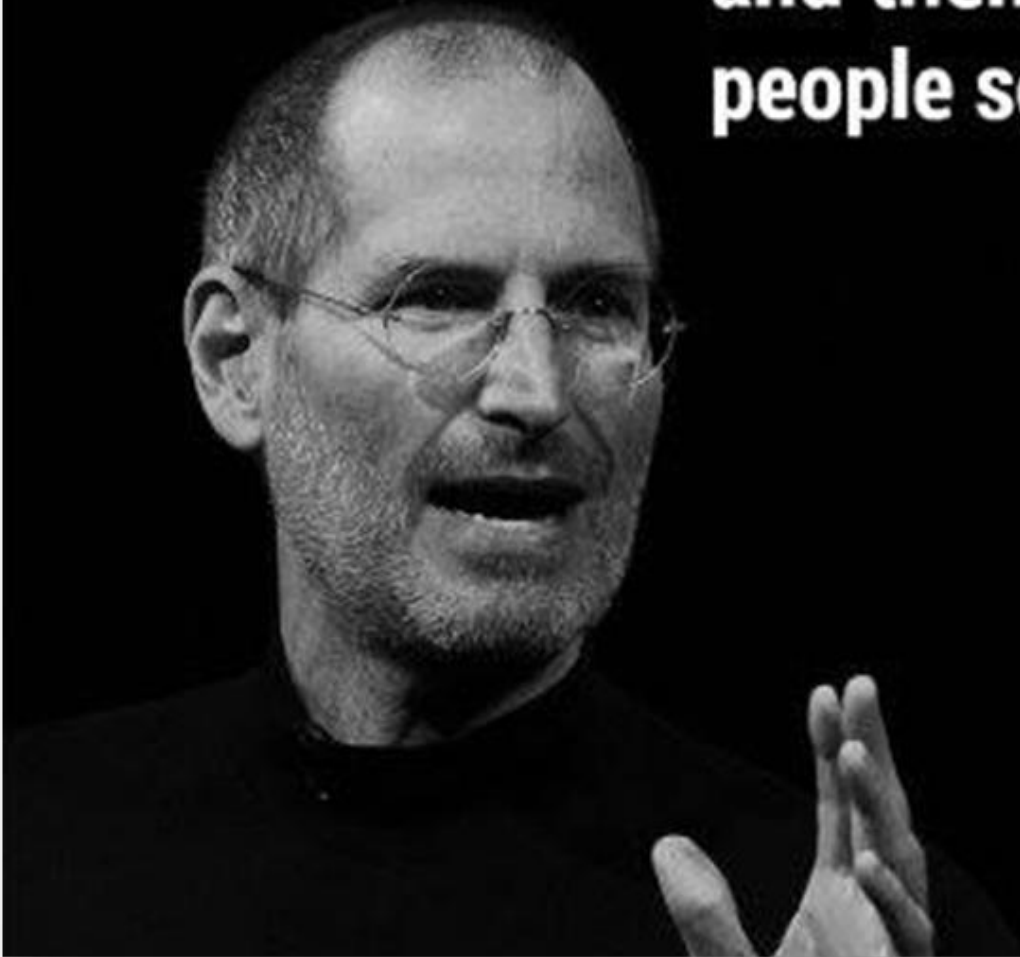


Skape en kultur for endring hvor det er lov å prøve og feile

- Ta innovasjon på alvor for å forbedre, forenkle og fornye prosesser og arbeidsmåter
- Gi skaperkraft til flest mulige av medarbeiderne; mer eierskap til egen forbedring jo bedre
- Riv siloer og skap gode og trygge team som evner å utvikle kontinuerlig
- Gi rom for «nysgjerrighet»; det skaper kreativitet og arbeidsglede
- Endringer vil skje der det er trygghet, åpenhet og hvor medarbeiderne blir sett
- Ikke gjør det for komplekst; små innovasjonssteg er også viktig
- Sette brukeren i sentrum gjennom kreative prosesser og designmetodikk
- **Begynn med å skape en kultur der medarbeidere blir sett og ideer lyttet til**

It doesn't make sense to hire smart people and then tell them what to do; we hire smart people so they can tell us what to do.

Steve Jobs





ESCAPE PANEL EGRESS
CLEAR WINDOW
VISOR/GREEN APPLE
PULL PANEL JETT T-HANDLE
PRYBAR/VENT - IF REQD
PLT - EMERGENCY POWER DOWN
DEPLOY & ATTACH SKY GENIE
EGRESS

Gjør det enkelt og med små skritt

Skape kulturendring

Tillitsbasert resultatledelse og kommunikasjon

- Forankring
- Involvering
- Motivasjon
- Oppfølging
- Gevinstrealisering
- Eierskap
- Læring

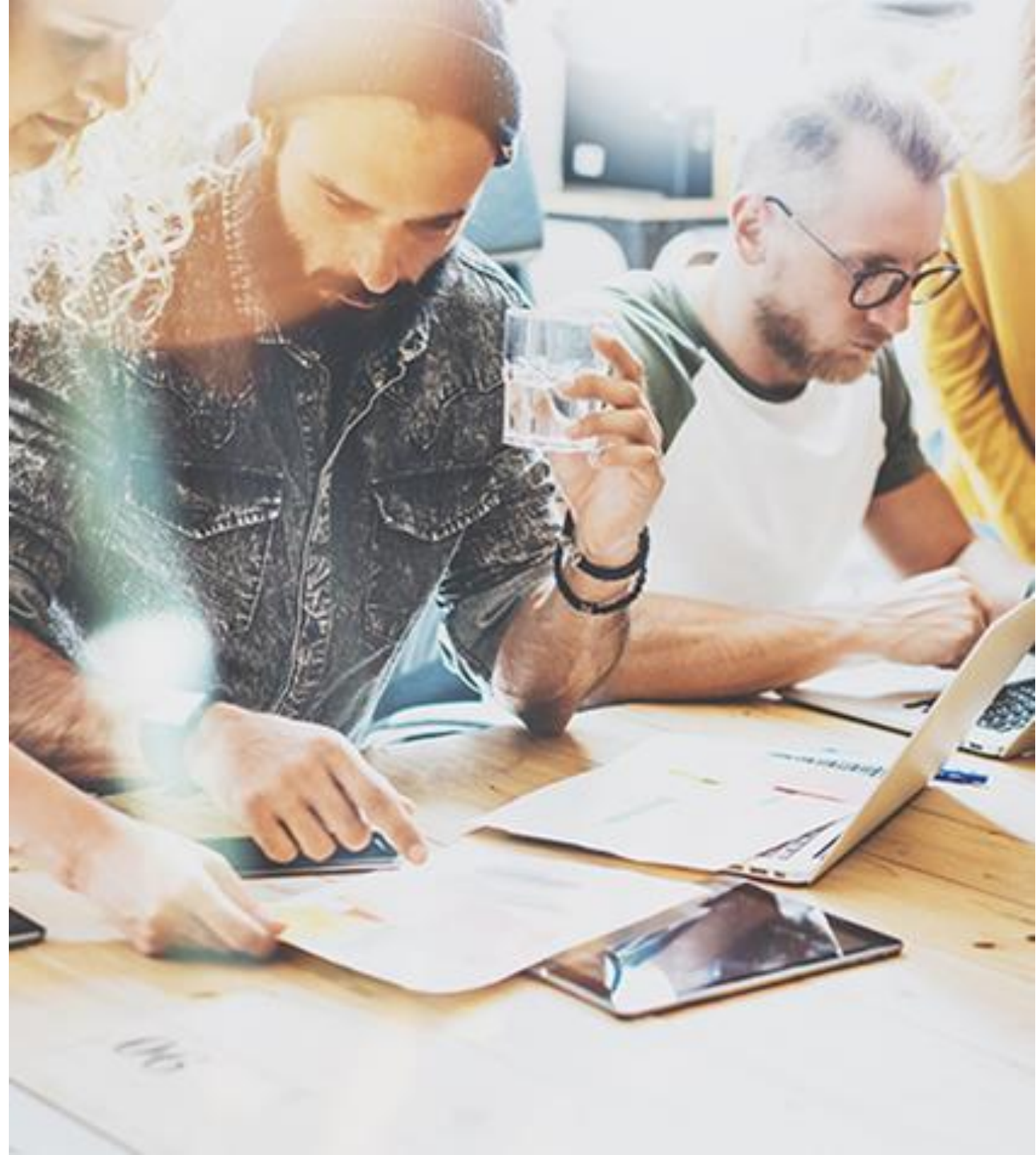


Fokus i 'Kultur for endring'

- ▶ Samarbeide på tvers
- ▶ Brukere i fokus
- ▶ Læring og deling



Oslo



Drive for innovasjon

- ▶ Vi skal skape noe nytt som gir verdi for virksomheten, samfunn eller innbygger
- ▶ Ressursutnyttelse
 - Sikre effektiv ressursutnyttelse
 - Bruke knapphet til å skape nye og gode løsninger
- ▶ Innsikt
 - Kjenn deg selv, dine venner/»fiender» og markedet



Oslo



Driverne for innovasjon fortsatt

- ▶ Skap et motivert vinnerlag
 - Vi har lyst til å være med «på reisen»
 - Tillitsbasert resultatledelse
- ▶ Handling
 - Nytt – Nyttig – Nyttiggjort
 - Gevinst i form av kvalitet og økonomi



Pengemangel som inspirasjon

Mangel på penger kan være god
såjord for at innovasjonsfrø skal spire



Oslo



Vi har en stor verktøykasse

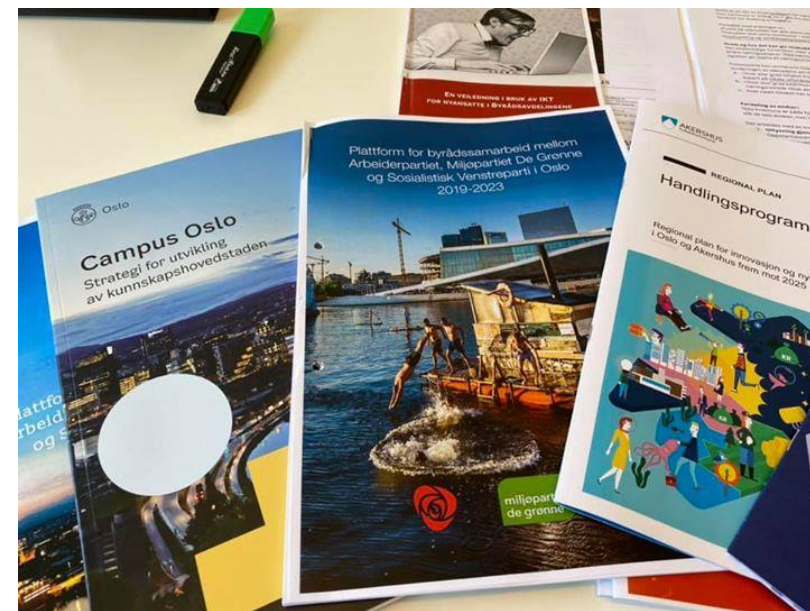


- ▶ La oss bruke de mulighetene som allerede ligger foran oss:
 - Godt lederskap
 - Dyktige medarbeidere
 - Samhandling og partnerskap
 - Tilgjengelig teknologi
 - Arbeidsform og prosesser
 - Organisasjonsstruktur

- ▶ Vi må stille de kritiske spørsmålene:
 - Hvor godt utnytter vi våre ressurser?
 - Leverer vi det som forventes av en effektiv kommune?

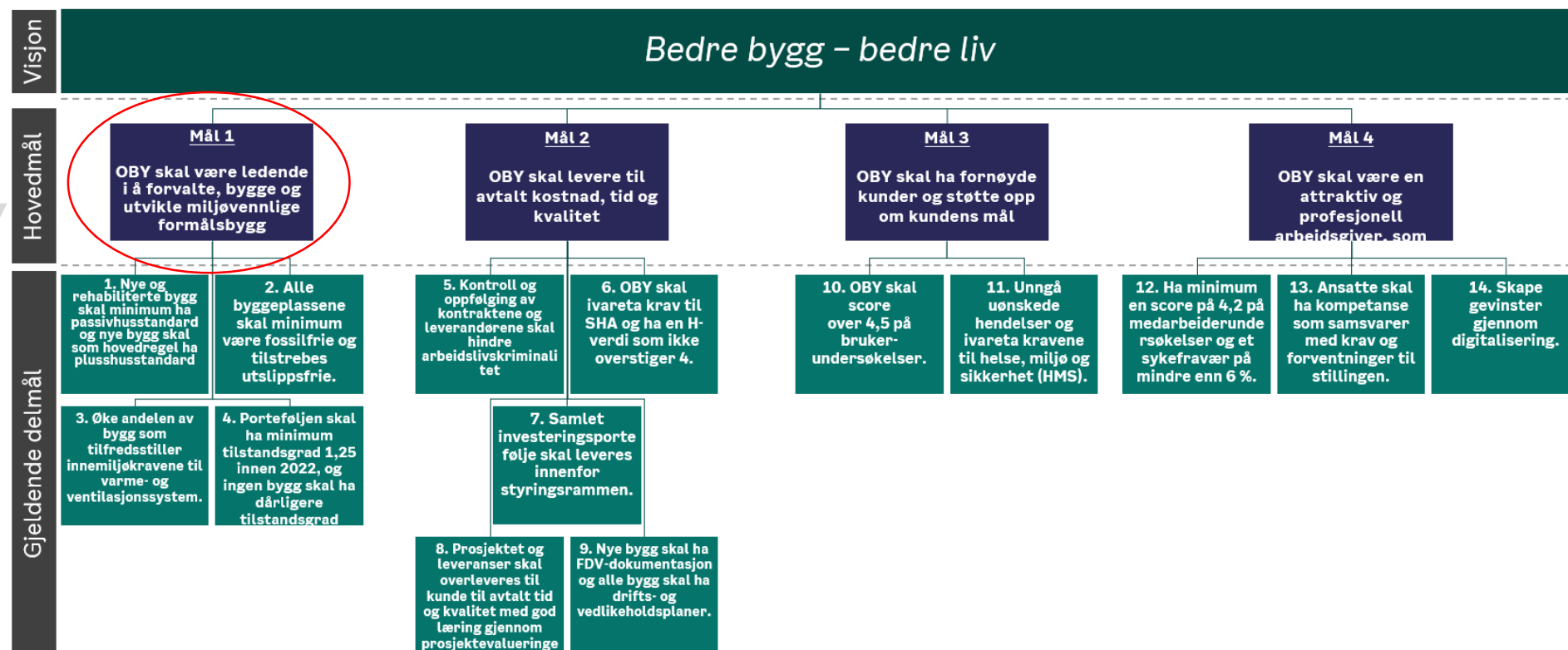
Bruken av tilskuddsmidlene skal være forankret i regionale mål og strategier

- ▶ Byrådsplattformen 2019-2023
- ▶ FOI- Oslo kommunes egen strategi for forskning og innovasjon (som lages i 2021)
- ▶ Regional plan for innovasjon og nyskaping i Oslo og Akershus mot 2025
- ▶ Regionalt innovasjonsprogram
- ▶ FoUol strategi når den er vedtatt
- ▶ Laget egne vedtekter for fondsstyret



Omsorgsbygg – strategi og visjon

- Forankring
- Relasjoner og nettverk
- Finanser



Ved å delta i forskningsprosjekter oppnår vi blant annet å

- ♦ Bygge kompetanse internt
- ♦ Få tilgang til ny teknologi og eksternt kunnskap
- ♦ Bruke finansieringsmulighetene optimalt
- ♦ Oppnå politiske ambisjoner og mål
- ♦ Bedre innbyggertjenestene



Oslo



Eksempler på innovasjonsprosjekter

- ▶ Skole;
 - Digital læring som holder på motivasjonen hvor eleven gjennom digitale hjelpemidler gis mulighet for å utforske, jobbe interaktivt og bli engasjert i fagene som det jobbes med
- ▶ Velferdsteknologi;
 - Digital samhandling mellom ulike aktører med fokus på bedre pasientrettet og forebyggende behandling og mer effektive og tilgjengelige helsetjenester



Oslo



Eksempler på innovasjon fortsatt

- ▶ Bygg;
 - Smart strømstyring og bruk av solceller
 - Styring av byggeplasslogistikk og hvordan det påvirker miljøet, trafikkmønstre og mobilitet
 - Utslippsfrie byggeplasser
 - Utforme innovative baderom i sykehjemmene; bedre fleksibilitet og arealutnyttelse
 - Fallunderlag – fra gummi til kork
 - Kartlegge ombruksmaterialer – Storbylegevakten
 - Skape grønnere sykehjem – Furuset hageby med planting av trær og bærbusker



Oslo



Takk for oppmerksomheten!

Lars Henrik Bøhler

Administrerende direktør

Mob: 416 19 981 Dir: 21 80 21 80

lars.henrik.bohler@oby.oslo.kommune.no

Omsorgsbygg Oslo KF

Direktørens stab

Grenseveien 78 C, 0663 Oslo

Postboks 6391 Etterstad, 0604 Oslo